

CENTRO DE LA CULTURA GARINAGU DE HONDURAS

II- Trimestre

Con instrucciones y acompañamiento del Director Ejecutivo del Centro de la Cultura Garinagu de Honduras el Sr. Armando Crisanto Meléndez como Máxima Autoridad Ejecutiva dando seguimiento a los Procedimientos de la Secretaria y Lucha contra la corrupción a través de la ONADICI, el COCOIN de CENCULGARH , da a conocer por medio del presente boletín el seguimiento y desarrollo de cada una de las actividades planificadas para el II trimestre año 2023.

BOLETIN INFORMATIVO DE PROMOCION DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

Volumen 1, nº 2

13/07/2023

Actualización de formatos en los procesos institucionales como medida para la correcta implementación del MARCI

A partir del 10 de abril, se tomo como medida para la aplicación e implementación correcta del MARCI, la actualización de formatos para todos aquellos productos institucionales que se tenían, pero que no estaban en el formato correcto según las normas vigentes.

Formatos actualizados e informes semestrales

- Plan de Mitigación de riesgos
- Matriz de evaluación, análisis y respuesta a los riesgos
- Ficha de procesos
- Perfiles de puestos
- Convocatoria para selección y contratación de personal
- Plan de necesidades de personal
- Plan anual de Vacaciones

Formulario de solicitud de ingreso a un puesto de trabajo. Incluye datos personales, datos de contacto, y firmas autorizadas por el personal de Recursos Humanos.

Formulario de convocatoria para proceso de selección. Incluye información sobre el cargo, requisitos legales, y requisitos técnicos y criterios de evaluación. Firmado por el Jefe de Recursos Humanos.

CENTRO DE LA CULTURA GARINAGU DE HONDURAS									
PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN									
OBJETIVO DEL PLAN: Capacitar a todos el Personal del Centro de la Cultura Garinagu de Honduras									
ALCANCE: (RHO 2023) Tegucigalpa, H.C.G.									
Nº	CUS	CUS TRIMESTRAL	DE OBJETIVO	DE OBJETIVO ADMINISTRATIVO OPERATIVO	DE OBJETIVO DE OBJETIVO PERSONAL	DE OBJETIVO DE OBJETIVO PERSONAL	DE OBJETIVO DE OBJETIVO PERSONAL	DE OBJETIVO DE OBJETIVO PERSONAL	DE OBJETIVO DE OBJETIVO PERSONAL
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

Formulario de evaluación de desempeño. Incluye información sobre el evaluado, el evaluador, y los criterios de evaluación. Firmado por el Jefe de Recursos Humanos.

Capacitaciones

- Capacitación sobre Elaboración de matrices de riesgo (Lic, Luis Baca).
- Capacitación sobre Elaboración de Manuales de procesos y procedimientos (Lic, Luis Baca).
- Capacitación sobre Comité de Ética y su conformación.



Actividades desarrolladas en seguimiento al Plan Anual de Trabajo II Trimestre año 2023.

Reuniones programadas con la finalidad de aplicar mejora continua en cada uno de los procesos desarrollados por el Centro de la Cultura Garinagu de Honduras y cada una de sus respectivas unidades, todo en cumplimiento de la normativa vigente.

Proceso de actualización de caucion/fianza institucional entre otros temas de relevancia .

No.	Nombre	Unidad de Trabajo	Fecha
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

No.	Nombre	Unidad de Trabajo	Fecha
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

No.	Nombre	Unidad de Trabajo	Fecha
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

No.	Nombre	Unidad de Trabajo	Fecha
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

No.	Nombre	Unidad de Trabajo	Fecha
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

No.	Nombre	Unidad de Trabajo	Fecha
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

Boletín informativo de Promoción del Control Interno Institucional

Tegucigalpa, Honduras, Centro América
 Centro de Tegucigalpa, Avenida Colón, Plaza Central,
 Edificio Villatoro, III Nivel
 Teléfono: 2222/0511
 Teléfono: 2222/0517
 Correo: a.melendez@garinagu.gob.hn

Garinagu.gob.hn

En el Centro de la Cultura Garinagu de Honduras, encontrarán todo lo que concierne a la etnohistoria e historia de la cultura garífuna en un proceso de construcción, en sus diferentes manifestaciones.

En un mundo cada vez más globalizado, sin duda alguna, estamos convencidos que a través de nuestro sitio web, podrán conocer más sobre la cultura de identidad garífuna y de las múltiples actividades que realizamos tanto a nivel nacional como internacional.



Decreto 18-2001

(Ley de Creación del Centro de la Cultura Garinagu de Honduras)

Artículo No. 1.

DECRETA: Crear el CENTRO DE LA CULTURA GARINAGU DE HONDURAS", como un órgano desconcentrado de la Secretaría de Estado en los Despachos de Cultura, Artes y Deportes, con independencia Técnica, Presupuestaria y Administrativa y que tendrá como finalidad preservar la cultura nativa y las expresiones de su folklore.

Decreto 269-2002

(Ley Orgánica del Centro de la Cultura Garinagu de Honduras)

Artículo No. 1

Toda la riqueza, artística, histórica, antropológica y arqueológica de la Cultura Garífuna de Honduras, constituirá parte del Patrimonio de la nación, por ser históricamente un grupo étnico culturalmente diferenciado con su propia cosmovisión, la cual estará bajo la protección del CENTRO DE LA CULTURA GARINAGU DE HONDURAS.